



ROMÂNIA
JUDEȚUL TIMIȘ
MUNICIPIUL TIMIȘOARA
DIRECȚIA RELAȚII COMIUNITARE
SERVICIUL GUVERNANȚĂ PARTICIPATIVĂ, INCLUZIVĂ ȘI TRANSPARENȚĂ INSTITUȚIONALĂ
TMI2025-52887/08.12.2025

MINUTA

DEZBATERII PUBLICE DIN DATA DE 28.11.2025 REFERITOARE LA PROIECTUL DE HOTĂRÂRE PRIVIND DESFIINȚAREA DIRECȚIEI GENERALE PROIECTE ȘI LUCRĂRI MUNICIPALE PENTRU SPORT ȘI TRANSPORT FERROVIAR

La dezbaterile publice desfășurate în data de 28.11.2025, ora 12:30 au participat următoarele persoane:

- Doamna Paula Romocean – Viceprimar;
- Doamna Monica Pfeifer – Director Executiv – Direcția Management Intern;
- Doamna Simona Pop – Șef Serviciu – Serviciul Management Organizațional;
- Doamna Steliana Stanciu – Director Executiv – Direcția Economică;
- Doamna Despina Ungureanu - Șef Serviciu – Serviciul Guvernare Participativă, Incluzivă și Transparență Instituțională;
- Domnul Tiberiu Sarafolean – Avocat – reprezentant al Sindicatului Liber al Salariaților din Primăria Municipiului Timișoara și din Serviciile Publice aflate în subordinea Consiliului Local al Municipiului Timișoara

Dezbaterile publice au fost organizate la solicitarea domnului Tiberiu Negrei, în calitate de președinte al Sindicatului Liber al Salariaților din Primăria Municipiului Timișoara și din Serviciile Publice aflate în subordinea Consiliului Local al Municipiului Timișoara.

Din partea Sindicatului a participat, ca împuternicit, domnul avocat Tiberiu Sarafolean.

La întâlnirea care s-a desfășurat pe parcursul a douăzeci de minute, au participat 6 persoane.

Dezbaterile au fost deschise de doamna Despina Ungureanu, care i-a dat cuvântul doamnei viceprimar Paula Romocean, care a intervenit după prezentarea proiectului de către doamna Monica Pfeifer.

D-NA MONICA PFEIFER – DIRECTOR EXECUTIV - DIRECȚIA MANAGEMENT INTERN a specificat că emiterea acestui proiect de hotărâre are la bază trei mari piloni.

Este vorba de încadrarea în cheltuielile de personal aprobate, impusă de prevederile articolului LII din Legea 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare. Al doilea mare pilon este respectarea cerințelor legale privind numărul minim de posturi aferente unor structuri de tipul direcției generale și, cel de-al treilea, este materializarea obiectului și îndeplinirea atribuțiilor stabilite prin regulamentul de organizare și funcționare aprobat prin hotărârea Consiliului Local 577/2023. Cine a mai urmărit dezbaterile pe reorganizările noastre știe că o dată cu aprobarea Legii 141/2025, articolul LII impune ordonatorilor principali de credite obligația să întreprindă toate măsurile necesare în vederea încadrării în cheltuielile de personal.

Diminuarea cheltuielilor de personal se va menține și în anul 2026. Prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2026, salariile de bază se plafonează la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Conform art. XXI din Legea 141/2025, în anul 2026, numărul maxim de posturi care se finanțează din fonduri publice, pentru instituțiile și autoritățile publice, indiferent de modul de finanțare și subordonare, se stabilește de către ordonatorii de credite astfel încât să se asigure plata integrală a drepturilor de natură salarială acordate în condițiile legii, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate prin buget.

Doamna Monica Pfeifer a mai specificat că, dacă vorbim despre al doilea pilon, în prezent, Serviciul Autorizare Lucrări, Monitorizare și Administrare a rămas fără obiect de activitate prin transferul activității aferente administrării bazelor sportive. Prin transferul de posturi/personal din cadrul Compartimentului Administrare Baze Sportive, serviciul a rămas cu o structură de 1+ 5 posturi, față de 1+5+14 cât avea înainte. Astfel, nu mai respectă cerința de existență a unui serviciu de minim 10 de posturi de execuție, doar postul de conducere este ocupat, restul sunt vacante. Numărul total de posturi s-a redus de la 38 posturi la 24 posturi, din care doar 13 sunt ocupate și nu se mai respectă cerința de existență a unei direcții generale de minim 35 de posturi de execuție.

Referitor la pilonul trei, materializarea obiectului și îndeplinirea atribuțiilor stabilite prin regulamentul de organizare și funcționare aprobat prin hotărârea Consiliului Local 577/2023 principalele atribuții sunt generarea de proiecte pentru consolidarea și dezvoltarea infrastructurii sportive, generarea de proiecte pentru stimularea transportului feroviar, administrare bazelor sportive din patrimoniul municipiului. Din evidența Direcției Incubator de Proiecte rezultă că Direcția Generală Proiecte și Lucrări Municipale pentru Sport și Transport Feroviar nu a generat în anul 2025 niciun proiect.

Doamna Monica Pfeifer a mai precizat că prin HCLMT nr.441/2025 s-a aprobat transferul de activitate și de personal aferent/ă administrării bazelor sportive de la Direcția Generală Proiecte și Lucrări Municipale pentru Sport și Transport Feroviar la Clubul Sportiv "Sport Club Municipal Timișoara".

Ca și concluzii se poate spune că aceste măsuri sunt impuse de prevederile legislative pentru asigurarea încadrării în prevederile bugetare aprobate, că nu se mai respectă cerințelor legale privind numărul minim de posturi din cadrul direcției generale, că atribuțiile specifice compartimentelor funcționale din cadrul Direcției Generale Proiecte și Lucrări Municipale pentru Sport și Transport Feroviar nu sunt aduse la îndeplinire de personalul din cadrul direcției generale și că Direcția Generală Proiecte și Lucrări Municipale pentru Sport și Transport Feroviar nu își mai materializează obiectul de activitate pentru care a fost înființată.

Astfel, activitatea acestei direcții nu mai reflectă scopurile și atribuțiile stabilite inițial, ceea ce indică o disfuncționalitate între misiunea instituției și realitățile curente și totodată, instituția publică nu mai răspunde, în mod efectiv, nevoilor de interes public local care au justificat crearea sa în anul 2023

DOAMNA PAULA ROMOCEAN – VICEPRIMAR a solicitat să fie filmată sala în ansamblu, pentru a se vedea că în sală nu sunt cetățeni. Este evident că interesul cetățenilor și a românilor, în general, nu este desființarea unei direcții sau unei structuri a primăriei Timișoara, ci să-și acopere facturile de utilități și să poată să treacă cu bine peste această perioadă, mulți dintre ei să-și păstreze locurile de muncă pe care le au în privat, pentru că în acest moment toată România, toți, suferim în urma dezmățului bugetar din ultimii ani.

Asta este preocuparea cetățenilor, și în momentul de față, în primăria Timișoara, orice modificare este blocată de un sindicat care este controlat politic și care insistă cu orice preț să facă dezbateri publice la care vin doar ei.

E clar că în acest moment România nu-și mai poate permite un sistem bugetar care nu reușește să se adapteze rapid situațiilor economice, situațiilor de fapt. Avem nevoie de instituții care în momentul în care un serviciu, o direcție nu mai e necesară, se reorganizează, se reduc și își schimbă obiectul de activitate.

E nevoie de flexibilitate pe care, în România, doar mediul privat e obișnuit să o aibă. Aici toate lucrurile trebuie să rămână așa cum au fost și foarte mulți funcționari consideră că au primit dreptul de a ocupa această funcție pe viață.

Primăria Timișoara trebuie să-și reducă cheltuielile personal, trebuie să ne eficientizăm și facem eforturi în acest sens, inclusiv prin digitalizare.

Și în primăria Timișoara există foarte mulți oameni care muncesc, care sunt bine pregătiți și care duc de foarte multe ori în spate munca altor funcționari care își ocupă toată ziua maxim cu plimbatul de hârtii dintr-un loc în altul, dacă nu sunt la cafele pe teren.

Trebuie să fim eficienți, flexibili și trebuie să știm să ne adaptăm rapid la schimbare. Cine nu se adaptează nu va supraviețui în aceste condiții. Pentru că suntem în momentul în care România trebuie să dovedească că sistemul bugetar din România nu mai stă ca un mamut, așteptând să se întâmple o minune și tot mediul privat

să ne salveze, în timp ce sindicatele, care de cele mai multe ori sunt coordonate de cineva politic, luptă cu orice preț ca să mai cheltuim niște bani pe niște servicii de care nu avem nevoie sau pe care le fac deja alții.

DOMNUL TIBERIU SARAFOLEAN – REPREZENTANT SINDICAT a precizat că, într-adevăr situația generală este grea în România, dar obiectivul sindicatului este acela de a salvagarda drepturile și interesele membrilor de sindicat. De asemenea domnul Sarafolean a mai menționat că sindicatul și-a exercitat dreptul legal de a solicita desfășurarea dezbaterii publice. Pentru că în structura desființată există un important număr de membri de sindicat este firesc ca acesta să intervină.

Domul Sarafolean a solicitat avizul Comisiei Paritare, dat pentru desființarea acestei structuri, dar reprezentanții instituției au specificat că, în cazul de față, acest aviz nu este aplicabil.

Doleanța și misiunea organizației sindicale este să fie oferite, celor cărora li se desființează posturile, funcții publice sau contractuale potrivit profilului lor profesional și educațional, în alte structuri ale municipiului, în aparatul de specialitate al primarului sau în servicii publice subordonate Consiliului Local. Misiunea sindicatului este de a apăra drepturile acestor persoane care vor avea o situație și mai grea decât restul românilor pentru că își vor pierde locurile de muncă, începând cu data adoptării acestei hotărâri de consiliu local.

DOAMNA MONICA PFEIFER – DIRECTOR EXECUTIV – DIRECȚIA MANAGEMENT INTERN Comisia Paritară este chemată să avizeze proiectele care analizează măsuri de îmbunătățire a activității autorității publice, iar în cazul desființării unei instituții publice, măsura de îmbunătățire a activității Direcției Generale nu poate fi justificată. Prin urmare, acest proiect de hotărâre nu presupune avizarea de către Comisia Paritară. Iar în ceea ce privește punerea la dispoziție a posturilor vacante conform prevederilor legale, colegilor le vor fi puse la dispoziție posturile vacante comunicate de Agenția Națională a Funcționarilor Publici, în cadrul perioadei de preaviz.

DOAMNA PAULA ROMOCEAN – VICEPRIMAR a menționat că dacă sunt atât de valoroși, vor fi căutați de cei din privat, care caută oameni bine pregătiți, flexibili și dispuși să muncească. Astfel, cu siguranță își vor găsi un loc de muncă. Trebuie să ne folosim timpul pentru a îmbunătăți activitatea instituției, nu să blocăm activitatea și să anulăm procedurile. Pentru că sindicatul, asta a făcut în ultimii ani, referitor la primăria Timișoara, uitând că are membri și în alte instituții, unde se pare că totul a fost făcut perfect.

DOMNUL TIBERIU SARAFOLEAN – REPREZENTANT SINDICAT a specificat că toate viciile pe care sindicatul le-a invocat în diferite proceduri judiciare au fost, în parte, cel puțin până în 2022-2023, acceptate și soluționate de către instanță.

DOAMNA PAULA ROMOCEAN – VICEPRIMAR a completat că din 2023 primăria funcționează pe o organigramă consfințită de instanță.

DOMNUL TIBERIU SARAFOLEAN – REPREZENTANT SINDICAT a precizat că, legat de activitatea sindicatului, activitatea judiciară de care s-a ocupat în ultimii șapte ani, a presupus și procese cu alte UAT-uri.

DOAMNA DESPINA UNGUREANU – ȘEF SERVICIU – SERVICIUL GUVERNANȚĂ PARTICIPATIVĂ INCLUZIVĂ ȘI TRANSPARENȚĂ INSTITUȚIONALĂ a declarat ședința închisă, având în vedere că nu s-a mai înscris nimeni la cuvânt.

Șef Serviciu

Despina Ungureanu

Consilier

Mihaela Popescu